

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๕๕-พ.ศ. ๒๕๕๗)



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง
อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

คำนำ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้างเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการพัฒนาพื้นที่และการให้บริการแก่ประชาชนในเขตชุมชนเขตเมือง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาทุกด้าน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้ทันต่อสภาพการณ์ของสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วตามกระแสพัฒนาของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาเพื่อสร้างสรรค์ความเจริญ ให้เกิดขึ้นแก่ท้องถิ่น ทั้งในด้านการบริหารและการบริการอย่างสูงสุดและให้ตรงกับความต้องการมากที่สุด การวางแผนเป็นเสมือนเครื่องมือหรือกลไกที่จำเป็นต่อการบริหารงาน สามารถกำหนดทิศทางการดำเนินการล่วงหน้าได้อย่างมีเหตุผล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๕ พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับส่วนราชการต่างๆ ได้ถ่ายโอนกิจกรรมบริการสาธารณะไปสู่ท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก

ดังนั้น การจัดทำแผนอัตรากำลังจึงมีความจำเป็นและจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและสอดคล้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล แต่ในขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลและประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) ขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มมากขึ้น

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๑ - ๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	๒
๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๒ - ๔
๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๕ - ๖
๖. การกิจหลักและการกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ	๗
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๘
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๘ - ๑๐
๙. การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล	๑๑ - ๑๔
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๑๕ - ๒๐
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล	๒๑ - ๒๕
๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๒๖
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล	๒๗
๑๔. ภาคผนวก	๓๐

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ขนาดพื้นที่และลักษณะทางภูมิศาสตร์

ตำบลหนองเสือช้าง เป็นตำบลหนึ่งของอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี ตั้งอยู่ทางทิศใต้ของอำเภอหนองใหญ่ มีเนื้อที่ ๘๕ ตารางกิโลเมตร (๕๓,๑๒๕ ไร่) ห่างจากที่ว่าการอำเภอหนองใหญ่ ๖ กิโลเมตร พื้นที่ที่เป็นที่ตั้งของตำบลหนองเสือช้างในปัจจุบันนั้นเดิมเป็นป่าดงดิบมีไม้ใหญ่ต่าง ๆ มาก เช่น ไม้ตะเคียน ไม้แดงและ ไม้ยาง เป็นต้น ซึ่งมีบริษัท ศรีมหาราชา จำกัด เป็นผู้สัมปทานตัดไม้ในละแวกนี้ ตามหลักฐานที่ยังเห็นอยู่ในปัจจุบันคือต้นไม้ใหญ่ ๆ ซึ่งยังคงให้เห็นอยู่ทั่วไป

ต่อมาในปี พ.ศ.๒๕๐๒ นายจรุง ปรินาวิทย์ ได้เป็นผู้นำสมัครพรรคพวกและพี่น้องเข้ามา บุกรุกและจับจองที่ดินในบริเวณนี้ ซึ่งเป็นป่าดงดิบอยู่ นายจรุงฯ และพรรคพวกได้ช่วยกันขุดสร้างถางไร่ ปรับพื้นที่จากสภาพป่า เขา จนเป็นพื้นที่ราบ ได้สร้างตลาด ห้องแถวให้คนได้อาศัย ตลอดจนเป็นผู้ริเริ่มสร้างโรงเรียนเพื่อให้เด็ก ๆ ได้มีที่ศึกษาหาความรู้ จึงนับได้ว่า นายจรุง ปรินาวิทย์ เป็นผู้นำความเจริญให้แก่หนองเสือช้างอย่างแท้จริง หนองเสือช้างในขณะนั้นจึงมีสภาพเป็นหมู่บ้าน ๆ หนึ่งในตำบลหนองอิฐ อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี ต่อมาเมื่อมีการตั้งตำบลหนองใหญ่ขึ้นเป็นกิ่งอำเภอหนองเสือช้าง จึงถูกแบ่งแยกออกจากตำบลหนองอิฐ และเป็นตำบลหนึ่งในกิ่งอำเภอหนองใหญ่ ต่อมาภายหลังเป็นอำเภอหนองใหญ่ในปัจจุบัน

อาณาเขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ ตำบลหนองไผ่แก้ว อำเภอบ้านบึง จังหวัดชลบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ ตำบลหนองไร่ อำเภอปลวกแดง จังหวัดระยอง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ ตำบลหนองใหญ่ อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ ตำบลคลองแก้ว อำเภอบ้านบึง, ตำบลเขาคันทรง อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

๑.๒ ประชากร

ตำบลหนองเสือช้าง ปัจจุบันมีครัวเรือน ๑,๐๗๑ ครัวเรือน ประชากรจำนวน ๔,๐๓๕ คน เป็นชาย ๒,๐๓๐ คน เป็นหญิง ๒,๐๐๕ คน

๑.๓ จำนวนหมู่บ้าน

แบ่งการปกครองออกเป็น ๕ หมู่บ้าน ๑,๐๗๑ ครัวเรือน ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน (ครัวเรือน)	จำนวนประชากร		
			ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)
๑	บ้านห้วยมะระ	๑๑๕	๒๔๓	๒๖๕	๕๐๘
๒	บ้านหนองเสือช้าง	๓๐๓	๔๔๐	๔๓๒	๘๗๒
๓	บ้านหนองหญ้าปล้อง	๒๑๔	๔๕๖	๔๓๖	๘๙๒
๔	บ้านท่าจาม	๒๐๒	๔๔๕	๔๒๒	๘๖๗
๕	บ้านเฉลิมลาภ	๒๓๓	๔๐๒	๔๐๖	๘๐๘
รวม		๑,๐๗๑	๒,๐๓๐	๒,๐๐๕	๔,๐๓๕

ข้อมูล ณ เดือนกันยายน ๒๕๕๓

๑.๔ จำนวนประชากรในภาวะพึ่งพา...

๑.๔ จำนวนประชากรในภาวะพึ่งพา

- คนพิการ (ทางร่างกายหรือทางสมอง)	จำนวน ๔๖ คน
- คนชรา (อายุมากกว่า ๖๐ ปีขึ้นไป)	จำนวน ๓๖๕ คน
- ผู้ป่วยโรคภูมิคุ้มกันบกพร่อง	จำนวน ๔ คน

๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

๒.๑ อาชีพ

เดิมประชากรจะยึดอาชีพด้านการเกษตร ได้แก่ ทำไร่ ทำสวน และเลี้ยงสัตว์ ปัจจุบันประชากรส่วนหนึ่งเลิกทำอาชีพด้านการเกษตรเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรม โดยรับจ้างในโรงงานอุตสาหกรรม

๒.๒ พื้นที่ทางการเกษตร

ประเภท	จำนวนพื้นที่การเกษตร
ไร่อ้อย	๘๕๐ ไร่
ไร่มันสำปะหลัง	๘,๖๓๓ ไร่
สวนยางพารา	๑๑,๘๑๕ ไร่
สวนมะม่วงหิมพานต์	๔,๐๒๔ ไร่
ปาล์ม	๑๐,๓๐๘ ไร่

๒.๓ อาชีพหลักของประชากร

๑. รับจ้าง	๖๒๕ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๕๘.๓๓
๒. ทำไร่	๑๓๕ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๑๖.๓๑
๓. ทำสวน	๑๒๒ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๑๑.๓๕
๔. ทำนา	๕ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๐.๕๒
๕. ค้าขาย	๕๖ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๕.๒๒
๖. รับราชการ	๓๖ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๓.๓๖
๗. เลี้ยงสัตว์	๓๒ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๒.๕๘
๘. อื่นๆ	๑๒ ครอบครัว	คิดเป็นร้อยละ	๑.๑๒

๒.๔ ปัญหาอาชีพของราษฎร

- ปัญหาขายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ
- ประกอบอาชีพหลักเพียงอย่างเดียว
- อาชีพรับจ้างมีงานทำไม่ตลอดปี
- เกษตรกรขาดเงินทุนมีหนี้สินนอกระบบ
- อาชีพเกษตรต้นทุนสูงผลผลิตและราคาต่ำ
- ไม่มีขีดความสามารถในการจัดตั้งร้านค้าแหล่งรวบรวมผลผลิต
- ราคาผลผลิตทางเกษตรตกต่ำไม่คุ้มต้นทุนการผลิต
- ปัญหาโรคระบาดสัตว์ (การเลี้ยงไก่)

๒.๕ หน่วยธุรกิจในการขอจัดการบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

- ๒.๕.๑ ปิมน้ำมันและก๊าซ จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ห้างหุ้นส่วนจำกัดศรีประไพ
- ๒.๕.๒ โรงงานอุตสาหกรรม จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่
- ๑) บริษัท เกษตรการยาง จำกัด ประกอบกิจการผลิตน้ำยางข้น
 - ๒) บริษัท วี.อาร์.ซี.พงษ์พารา จำกัด ประกอบกิจการผลิตเฟอร์นิเจอร์
 - ๓) บริษัท โกลเด้นไทม์เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด ประกอบกิจการผลิตน้ำมันปาล์ม
- ๒.๕.๓ บริษัทผลผลิตทางการเกษตร จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่
- ๑) บริษัท ทำจามฟาร์มจำกัด เลี้ยงไก่
 - ๒) บริษัท ทำจามเกษตรอุตสาหกรรม จำกัด เลี้ยงสุกร
 - ๓) ฟาร์มสวนนันทเรนซ์เลี้ยงโคพันธุ์บาร์มัน
 - ๔) ฟาร์มขมิ้น
 - ๕) บริษัท เอ็มเคเอสฟาร์ม จำกัด เลี้ยงไก่
- ๒.๕.๔ บริษัททั่วไป จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่
- ๑) บริษัท ประไพกิจก่อสร้าง จำกัด
 - ๒) ห้างหุ้นส่วนจำกัด ทำจามพัฒนา รับเหมาก่อสร้าง
 - ๓) ห้างหุ้นส่วนจำกัด เลิศไพจิตรโยธา รับเหมาก่อสร้าง
 - ๔) บริษัท หนองใหญ่คอนกรีต จำกัด

๓. สภาพทางสังคม

๓.๑ การศึกษา

- ๓.๑.๑ โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนบ้านห้วยมะระ โรงเรียนบ้านหนองเสือช้าง โรงเรียนบ้านท่าจาม
- ๓.๑.๒ โรงเรียนมัธยมศึกษา จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ โรงเรียนวัดเฉลิมลาภ

ลำดับที่	ชื่อโรงเรียน	สังกัด	จำนวนนักเรียน (คน)	จำนวนครู (คน)
๑	โรงเรียนบ้านห้วยมะระ หมู่ที่ ๑	สพช.	๕๕	๘
๒	โรงเรียนบ้านหนองเสือช้าง หมู่ที่ ๒	สพช.	๑๘๘	๘
๓	โรงเรียนบ้านท่าจาม หมู่ที่ ๔	สพช.	๑๐๔	๘
๔	โรงเรียนวัดเฉลิมลาภ หมู่ที่ ๕	สพช.	๒๑๒	๑๓
รวม			๖๐๓	๓๗

ข้อมูล ณ ปีการศึกษา ๒๕๕๔

๓.๒ สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- ๓.๒.๑ วัด จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่
- ๑) วัดห้วยมะระ เดิมเป็นสำนักสงฆ์ห้วยมะระ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒ ถนนห้วยมะระ-ท่าจาม
 - ๒) วัดเขาห้วยมะระ เดิมเป็นสำนักสงฆ์เขาห้วยมะระ ตั้งอยู่ที่หมู่ที่ ๒ ถนนบ้านบึงเกล
 - ๓) วัดจรุงปรีชาธรรม หรือวัดบ้านหนองเสือช้าง ตั้งอยู่หมู่ที่ ๒ เป็นวัดที่สร้างขึ้นหลังจากสร้างตลาดได้ประมาณ ๓ ปี นับว่าเป็นวัดแรกของตำบลหนองเสือช้าง
 - ๔) วัดเฉลิมลาภ ตั้งอยู่หมู่ที่ ๕ เป็นวัดที่สร้างขึ้นภายหลังวัดจรุงปรีชาธรรม

/๒.๒.๒ ศาลเจ้า...

๒.๒.๒ ศาลเจ้า จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่

๑) ศาลเจ้ากิมอว่งเอี้ย ตั้งอยู่ในเขตหมู่บ้านที่ ๒ บริเวณส่วนหัวของตลาดหนองเสือช้าง เป็นศาลเจ้าเก่าแก่ ซึ่งสร้างขึ้นมาพร้อม ๆ กับการสร้างตลาดหนองเสือช้าง

๓.๓ สาธารณสุข

๓.๓.๑ สถานอนามัยประจำตำบล/หมู่บ้าน จำนวน ๓ แห่ง ได้แก่

๑) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหัวมะระ

๒) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านหนองเสือช้าง

๓) โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านท่าจาม

๓.๓.๒ ร้านขายยาแผนปัจจุบัน จำนวน ๒ แห่ง

๓.๓.๓ กองทุนยาประจำหมู่บ้าน จำนวน ๓ แห่ง

๓.๓.๔ ศูนย์สาธารณสุขมูลฐานชุมชน จำนวน ๕ แห่ง

๓.๓.๕ อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐%

๓.๔ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มีที่พักระบาดตรวจตำรวจประจำตำบล ๒ แห่ง ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ ๕ นาย

๓.๕ การรวมกลุ่มของชุมชน

ประชาชนส่วนใหญ่เป็นคนพื้นที่ดั้งเดิม มีประชาชนจัดตั้งกลุ่มขึ้นในหมู่บ้านต่าง ๆ แบ่งเป็นกลุ่มดังนี้

๑. กลุ่มสตรี

๗. กลุ่มผู้สูงอายุ

๒. กลุ่มแม่บ้าน

๘. กลุ่มผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน

๓. กลุ่มเยาวชน

๙. กลุ่มคณะกรรมการหมู่บ้าน

๔. กลุ่มปลูกสับปะรด

๑๐. กลุ่มคณะกรรมการประปาหมู่บ้าน

๕. กลุ่มผู้ใช้น้ำ

๑๑. กลุ่มมันสำปะหลัง

๖. กลุ่มปลูกฝรั่ง

๑๒. กลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต

๓.๖ ข้อมูลอื่น

สถานที่ราชการและรัฐวิสาหกิจ

- สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง (หมู่ที่ ๒)

- สำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี สาขาอำเภอหนองใหญ่ (หมู่ที่ ๒)

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ๓ แห่ง (หมู่ที่ ๑, ๒ และ ๔)

- โรงเรียน สปช. ๔ แห่ง (หมู่ที่ ๑, ๒, ๔ และ ๕)

๔. การบริการพื้นฐาน

๔.๑ การคมนาคม

๔.๑.๑ ถนนสายหลักในตำบลหนองเสือช้าง มี ๒ สาย เป็นถนนลาดยางตลอดสาย ดังนี้

๑) ทางหลวงสายบ้านบึง-แกลง (หมายเลข ๓๔๔) เป็นถนนลาดยางอย่างดี ๔ เลน เป็นถนนที่ตัดผ่านตำบลหนองเสือช้าง นับเป็นเส้นทางสายสำคัญและสะดวกที่สุดสำหรับประชาชนตำบลหนองเสือช้างและตำบลใกล้เคียง

/๒) ทางหลวงสายเกษตร...

๒) ทางหลวงสายเกษตร (หมายเลข ๓๕๘) (๓๒๔๕) ใช้เป็นเส้นทางคมนาคมขนส่งสินค้า
ทางการเกษตรของประชาชนในพื้นที่ ถนนสายนี้เริ่มจากกัปปาวังในเขตอำเภอบ่อทอง สิ้นสุดในเขตอำเภอลวกแดง

๔.๑.๒ ถนนลาดยาง ในเขตตำบลหนองเสือช้าง มี ๑๕ สาย ดังนี้

๑) สายบ้านห้วยมะระ – ป่าชุม หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕๑๖ เมตร

๒) สาย ๓๔๔ – หนองโน หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร

๓) สายบ้านห้วยมะระ – ท่าจาม หมู่ที่ ๑,๔ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๒,๘๕๐ เมตร

๔) สายหน้าสำนักงานขนส่งจังหวัดชลบุรี สาขาอำเภอหนองใหญ่ หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง
๖ เมตร ยาว ๒๑๐ เมตร

๕) สายข้างอบต.หนองเสือช้าง หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๖๒๐ เมตร

๖) สายหน้าโรงเรียนหนองเสือช้าง หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๗๐ เมตร

๗) สายในตลาดหนองเสือช้าง หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕๐๐ เมตร

๘) สายในตลาดหนองเสือช้าง หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑๐๐ เมตร

๙) สายซอยแหลมเจริญ หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๘๕๐ เมตร

๑๐) สายหนองเสือช้าง – หลังเขา หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๑๗๕ เมตร

๑๑) สายหลังเขา ๓ หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๐๗๐ เมตร

๑๒) สายหลังเขา ๔ หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๐๘๕ เมตร

๑๓) สายเอกมล - ท่าจาม หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๓๐๐ เมตร

๑๔) สายทางเข้าบ้านเฉลิมลาภ หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓๐๐ เมตร

๑๕) สายเฉลิมลาภ - ท่าจาม หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๘๐๐ เมตร

๑๖) สายเฉลิมลาภ - คลองน้ำคำ หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๒๖๐ เมตร

๑๗) สายเฉลิมลาภ - เอกมล หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๑๐๐ เมตร

๑๘) สายเฉลิมลาภ(๓๒๔๕) - คลองน้ำคำ หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๕,๒๐๐ เมตร

๑๙) สายเอกมล - ระเวียง หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๒๐๐ เมตร

๔.๑.๓ ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก ในเขตตำบลหนองเสือช้าง มี ๖ สาย ดังนี้

๑) สายหน้าอนามัยบ้านหนองเสือช้าง หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๘๕ เมตร

๒) สายหลังเขา - ท่าจาม หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๖๕๐ เมตร

๓) สายหน้าอนามัยบ้านท่าจาม หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๓๖๐ เมตร

๔) สายรอบอนามัยบ้านท่าจาม หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๑๔๕ เมตร

๕) สายฟาร์มไก่ท่าจาม หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๔ เมตร ยาว ๓๐๐ เมตร

๖) สายหลังตลาดหนองเสือช้าง (สายนอก) หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๕ เมตร ยาว ๓๖๘ เมตร

๔.๑.๔ ถนนลูกรัง ในเขตตำบลหนองเสือช้าง มี ๑๘ สาย ดังนี้

๑) สายเฉลิมพระเกียรติ - หมื่นจิตร หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๘๐๐ เมตร

๒) สายเขาตะแบก - เฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๕๐๐ เมตร

๓) สายหนองไผ่ - ท่าจาม หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๙,๐๐๐ เมตร

๔) สายเขาตะแบก - หมื่นจิตร หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๑๐๐ เมตร

๕) สายห้วยมะระ ซอย ๑ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๑๐๐ เมตร

๖) สายห้วยมะระ ซอย ๓ หมู่ที่ ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๐๐๐ เมตร

/๗) สายทางแยกหนองใหญ่...

- ๓) สายทางแยกหนองใหญ่ - โรงเรียนบ้านห้วยมะระ หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๔,๕๐๐ เมตร
- ๔) สายหนองหญ้าปล้อง - เฉลิมพระเกียรติ หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๖๐๐ เมตร
- ๕) สายหลังเขา ๔ หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๙๑๕ เมตร
- ๑๐) สายหลังเขา - ท่าจาม หมู่ที่ ๓ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๓,๕๕๐ เมตร
- ๑๑) สายท่าจาม - คลองน้ำดำ หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๑๐๐ เมตร
- ๑๒) สายชอขรวมทุนพัฒนา หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒๓๒ เมตร
- ๑๓) สายท่าจาม - แยกหลังเขา หมู่ที่ ๔ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๘๐๐ เมตร
- ๑๔) สายมาบไข่น้ำ - เขาคันทรง หมู่ที่ ๕ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร
- ๑๕) สายไทยปรีชา ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๑,๕๐๐ เมตร
- ๑๖) สายท่าจาม - แยกเขาคลองของ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๒,๕๐๐ เมตร
- ๑๗) สายท่าจามซอย ๑ ขนาดกว้าง ๖ เมตร ยาว ๔๐๐ เมตร
- ๑๘) สายหน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง (หลังใหม่) หมู่ที่ ๒ ขนาดกว้าง ๘ เมตร ยาว ๔๕๐ เมตร

๔.๒ การโทรคมนาคม

- มีโทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๕ ตู้

๔.๓ การไฟฟ้า

- ๔.๓.๑ หมู่ที่ ๑ มีไฟฟ้าใช้ ๑๑๕ คร้วเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ - คร้วเรือน
- ๔.๓.๒ หมู่ที่ ๒ มีไฟฟ้าใช้ ๓๐๓ คร้วเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ - คร้วเรือน
- ๔.๓.๓ หมู่ที่ ๓ มีไฟฟ้าใช้ ๒๑๔ คร้วเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ - คร้วเรือน
- ๔.๓.๔ หมู่ที่ ๔ มีไฟฟ้าใช้ ๒๐๒ คร้วเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ - คร้วเรือน
- ๔.๓.๕ หมู่ที่ ๕ มีไฟฟ้าใช้ ๒๓๓ คร้วเรือน ไม่มีไฟฟ้าใช้ - คร้วเรือน

๔.๔ แหล่งน้ำ

๔.๔.๑ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ๑) คลองห้วยมะระ-ท่าจาม
- ๒) คลองมาบงอแง
- ๓) คลองมะเคื่อ
- ๔) คลองเขาโคงเกง

๔.๔.๒ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ๑) ประปาหมู่บ้าน ๕ แห่ง
- ๒) ฝายน้ำล้น ๑ แห่ง
- ๓) บ่อน้ำตื้น ๓๔ แห่ง
- ๔) บ่อบาดาล ๒๔ แห่ง
- ๕) สระน้ำ ๒๔ แห่ง
- ๖) ถังเก็บน้ำคสล. ๒๓ แห่ง
- ๗) ถังเก็บน้ำแบบไฟเบอร์กลาส ๑๘ แห่ง

๔.๕ ประเพณีท้องถิ่น

ประเพณีท้องถิ่นของตำบลหนองเสือช้าง ก็คล้ายคลึงกับประเพณีในบางตำบลของจังหวัดชลบุรีคือ ประเพณีวิ่งควาย หลังจากออกพรรษาแล้วประมาณ ๔-๕ คำ เดือน ๑๑ ของทุกปี ชาวตำบลหนองเสือช้าง จะพร้อมใจกันจัดงานวิ่งควายขึ้น เพื่อระลึกถึงความสำคัญของควาย สัตว์ซึ่งมนุษย์ใช้และอาศัยแรงงาน งานนี้จะเริ่มในตอนเช้าของวันงาน เริ่มโดยนิมนต์พระมาที่ตลาด และประชาชนจะร่วมกันทำบุญเลี้ยงพระ โดยพร้อมเพรียงกันเสร็จจากพิธีทำบุญเลี้ยงพระแล้ว จะทำการแจกกระป๋องน้ำให้ควาย ทุกครั้ง โดยผู้เลี้ยงจะเป็นผู้รับไว้ สำหรับใช้ดื่มน้ำรดและราดควายเมื่อควายร้อนหรือใช้สำหรับอาบน้ำให้ควาย หลังจากแจกกระป๋องให้ควายทุกตัวแล้ว จะมีการแข่งขันวิ่งควาย ประกวดสุขภาพควาย ประกวดแฟนตาซีควาย ประกวดพืชผลทางการเกษตร เช่น อ้อย มันสำปะหลัง ตลอดจนมีการประกวดการร้องเพลง ผู้ที่มาเที่ยวในงานนั้นและมีการเล่นเกมสันทนาการต่าง ๆ อีกหลายอย่าง

นิทานในท้องถิ่น

มีเรื่องเล่าสืบต่อกันมาจากคนแก่แก่ว่า ในตำบลหนองเสือช้างนานมาแล้ว พื้นที่ของตำบลหนองเสือช้างยังเป็นป่ารกชัฏ บริเวณหมู่ที่ ๑คือหมู่บ้านหนองหญ้าปล้อง ขณะนั้นมีหนองน้ำใหญ่แห่งหนึ่งเป็นที่อยู่อาศัยเดิมกินของสรรพสัตว์ทั้งหลาย เช้าตรู่ของวันหนึ่งได้มีช้างพังเชือกใหญ่เชือกหนึ่ง ได้ออกมา ดื่มน้ำ ณ ที่หนองน้ำนั้น ด้วยสาเหตุใดไม่ทราบได้ ช้างเชือกนั้นได้ล้ม (ตาย) ลง เมื่อคนที่อาศัยอยู่ในละแวกนั้นทราบ ต่างก็นำข่าวการล้มของช้างนี้ไปบอกให้เพื่อนบ้านใกล้เคียงทราบ และต่างก็มาช่วยกันเถื่อนเนื้อช้างนั้นแบ่งปันกันไป ตั้งแต่นั้นมาชาวบ้านในละแวกนั้นจึงเรียกหนองน้ำนั้นว่า “หนองเสือช้าง” ในภายหลังคำว่า “เถื่อน” ได้กลายเสียงเป็นเสือ คนรุ่นหลังจึงเรียกว่า “หนองเสือช้าง” ตั้งแต่นั้นมา

๔.๖ ผู้นำท้องถิ่น

๑. นายไพฑูรย์	กัณฑ์กิจ	กำนันประจำตำบล
๒. นายลักษณะ	เนื่องจำนงค์	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๓. นายเจริญ	เหลื่องปียสกุล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๔. นายไพฑูรย์	เชื้อประทุม	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๕. นายวิฑูล	เร้าเรืองวัฒนากุล	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
๖. นายสมชาย	กอบประสิทธิ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๗. นางสาวนันทนา	สืบสกุล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑
๘. นายถวัลย์	สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๙. นายนิติพงศ์	ยุ่นประยงค์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒
๑๐. นายจารุกร	บวรลักษณกุล	สารวัตรกำนัน
๑๑. นายวิชัย	เรืองรัมย์โรจน์	สารวัตรกำนัน
๑๒. นายเอกชัย	เลิศรัตนพงศ์สิน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๑๓. นางนพรัตน์	ทัศน	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓
๑๔. นายปณวัชร	กรองทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๑๕. นายทวีศักดิ์	สมสมัย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔
๑๖. นายวินัย	ขาวสะอาด	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕
๑๗. นายสมยศ	สุวรรณกนก	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕

๕. การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

ตำบลหนองเสือช้างมีฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ตั้งแต่วันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๓๘ เนื่องจากมีรายได้ครบหลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด เมื่อเริ่มจัดตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้างเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลชั้น ๕ มีโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ และประกอบด้วยบุคลากรดังนี้

๑. รายชื่อสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	หมู่ที่	อายุ (ปี)	วุฒิการศึกษา	วันเดือนปี ที่ดำรงตำแหน่ง	วันเดือนปี ที่ครบวาระ	ตำแหน่งใน อบต.
๑	นายไพโรจน์ กังวลกิจ	๒	๔๕	ปริญญาโท	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	นายก อบต.
๒	นายวินัย เสมลาภ	๕	๔๐	มัธยม ๖	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	รองนายก อบต.
๓	น.ส.สุภารัตน์ บวรลักษณ์กุล	๒	๓๕	ปริญญาตรี	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	เลขานุการนายก อบต.
๔	นายมงคล ปัทมรักษ์	๓	๔๕	ปริญญาตรี	๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	ประธานสภา อบต.
๕	นายสัมพันธ์ ลาภเงินเฉลิม	๑	๕๒	มัธยม ๖	๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	รองประธานสภา อบต.
๖	นายเกรียงศักดิ์ สิงห์หลพ	-	๔๕	ปริญญาตรี	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	เลขานุการสภา อบต.
๗	นายวรวุฒิ แดงสอาด	๑	๓๘	ปริญญาตรี	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๘	นายสิทธิพล ถนอมเงิน	๒	๖๐	ประถม ๔	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๙	เพ็ชรพงศ์ บวรลักษณ์กุล	๒	๒๖	ปริญญาตรี	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๑๐	นางพยอม สุขสวัสดิ์	๓	๓๘	มัธยม ๖	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๑๑	นางวิริยา ประไพรัตน์	๔	๕๕	ปวส.	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๑๒	นายจงเดช สานา	๔	๔๑	ประถม ๖	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๑๓	นายวิวัฒน์ ใจเอื้อ	๕	๔๓	ปวช.	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.
๑๔	นายสรารุท เปรมประยูรวงศา	๕	๔๘	ประถม ๖	๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๐	๒๕ กันยายน ๒๕๕๔	สมาชิกสภา อบต.

๒. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง

เป็นบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น ผู้บังคับบัญชา พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง รายชื่อพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง มีดังนี้

๒.๑ พนักงานส่วนตำบล ๘ คน

๑) นายเกรียงศักดิ์	สิงห์หลพ	นักบริหารงานอบต. ๗ (ปลัด อบต.)
๒) นายสาริต	พิรุณสาร	นักบริหารงานอบต. ๖ (รองปลัดอบต.)
๓) นางสาวเอมอร	ลิ้มตระกูล	นักบริหารงานคลัง ๗ (หัวหน้าส่วนการคลัง)
๔) นายตะวันชาย	เดชะดี	นักบริหารงานช่าง ๖ (หัวหน้าส่วนโยธา)
๕) นายสุวิทย์	พันธุ์มะโอภาส	นายช่างโยธา ระดับ ๖ว
๗) นางสาวณัฐชีกานต์	พรมน้อย	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ๔
๘) นางสาวอัญชิสา	ผลเกิด	บุคลากร ระดับ ๔
๙) นายรักพงษ์	รติคุณุปกร	นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕
๑๐) นางสาวสุทิสรา	จันทร์มาก	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับ ๓
๑๑) นางปณชนุช	อึ้งวัฒนา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓
๑๒) นางสาวรัชณี	ลพเมฆ	เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๓
๑๓) นางสาวภัทราภรณ์	พรมพิทักษ์	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒

๒.๒ ลูกจ้างประจำ ๒ คน

๑) นางอภัสรา	วีระศิลป์เลิศ	นักวิชาการเงินและบัญชี
๒) นายเมตตา	ผ่องใส	นักการภารโรง

๒.๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๑ คน

๑) นางสาวอัญชลี	ทรงทรัพย์วัฒนา	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
๒) นางสาวศิริรัตน์	ศิริมามงคล	ผู้ช่วยบุคลากร
๓) นายสมบัติ	อังคะนาวัน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน
๔) นายสุพจน์	ธรรมนิทา	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๕) น.ส.สินีนาก	คุปต์รัตน์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๖) นายราชันย์	จันทร์อุดร	พนักงานขับรถยนต์
๗) น.ส.อัมพวรรณ	วงศ์เกษร	ผู้ดูแลเด็ก
๘) น.ส.จิตรลัดดา	โมกภา	ผู้ดูแลเด็ก
๙) น.ส.กาญจนา	ปัทมรักษ์	ผู้ดูแลเด็ก
๑๐) น.ส.จินตพิพัฒน์	คุ้มทองธนาโชค	ผู้ดูแลเด็ก

๒.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ๘ คน

๑) นายภัททพงษ์	วิรุฬหารัตน์	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ
๒) นายลัก	แก่นกะบินท์	คนงานประจําารขยะ
๓) นายพรชัย	แซ่ซื่อ	คนงานประจําารขยะ
๔) นายวิฑูรย์	มะลิทอง	คนสวน
๕) นายสมชาย	เถื่อนถ้ำ	คนสวน
๖) นางลัดดา	วอนสวัสดิ์	คนสวน
๗) นายฉัตรชัย	นิตยภัคดี	คนสวน
๘) นางกาญจนา	ต้องถือดี	คนครัว

๖. ปัญหาหลักทั่วไปของพื้นที่

๑. สภาพปัญหา

ก. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ทางคมนาคมชำรุดเดินทางไม่สะดวก
- ขาดแคลนสาธารณประโยชน์ที่จำเป็น เช่น ไฟฟ้า และ โทรศัพท์
- ปัญหาไม่มีสถานที่จำหน่ายปัจจัยการผลิต

ข. ปัญหาคูณภาพชีวิต

- เด็กจบการศึกษาไม่ได้เรียนต่อและฝึกอาชีพ
- ขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

ค. ปัญหารายได้ประชาชน

- ปัญหารายได้ไม่เพียงพอกับค่าครองชีพ
- ขาดทักษะในการประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับการสร้างผลผลิตเพื่อจำหน่าย
- ปัญหาการอพยพหางานทำ

๒. ความต้องการของประชาชน

ก. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ต้องการให้ปรับปรุงผิวจราจร
- ต้องการให้บริการน้ำประปา
- ต้องการให้จัดชุดสายตรวจของตำรวจตรวจหมู่บ้านเป็นประจำ
- ต้องการให้มีการจัดตั้งศูนย์สาธิตการตลาด
- จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการตลาด

ข. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ฝึกอบรมด้านอาชีพการเกษตร
- จัดการศึกษาอกระบบโรงเรียน
- สร้างที่อ่านหนังสือประจำหมู่บ้าน
- สร้างศูนย์ข้อมูลเพื่อให้ความรู้ข่าวสาร
- สร้างสวนสุขภาพ
- อนุรักษ์สร้างจิตสำนึกโดยการใช้สื่อในรูปแบบต่าง ๆ

ค. ด้านการพัฒนารายได้

- ส่งเสริมสนับสนุนด้านอาชีพ
- พัฒนาเงินทุนท้องถิ่น
- จัดให้มีร้านค้าสวัสดิการประจำหมู่บ้าน
- ให้ความรู้ด้านการเกษตรแผนใหม่
- ให้มีการประกันราคาพืชผลการเกษตร
- ขยายพื้นที่อุตสาหกรรมให้ครอบคลุมพื้นที่การผลิต

๗. ตราเครื่องหมายประจำองค์การบริหารส่วนตำบลและความหมาย



สัญลักษณ์แสดงความหมายคือ เป็นเอกลักษณ์แห่งความสมบูรณ์ด้านทรัพยากรธรรมชาติประกอบไปด้วย แหล่งน้ำ และสัตว์ป่านานาชนิด และความอุดมสมบูรณ์ด้วยพืชพันธุ์ธัญญาหาร

แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

(๑.) **หลักการและเหตุผล** องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้างมีหลักการและเหตุผลที่จะต้องจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ข้อ ๕ กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้ลงนามประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ กำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยเสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้เห็นความเห็นชอบโดยได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการ กำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลังที่จัดทำขึ้น

๑.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติที่ได้กำหนดไว้ตามมาตรฐานทั่วไปตามข้อ ๑.๑๔ และตามประกาศกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๑.๒ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการ ก.อบต.ครั้งที่ ๔/๒๕๔๕ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และผู้ว่าราชการจังหวัดชลบุรี ในฐานะประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี ได้ลงนามเมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๕

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้างจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ ขึ้น

(๒.) วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนอัตรากำลัง การจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิรูปภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการ ของประชาชนได้เป็นอย่างดี

(๓.) ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)

คณะกรรมการการจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ซึ่งมีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง เป็นประธานเห็นสมควรให้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ และตามพระราชบัญญัติกำหนดและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาลและสภาพปัญหาของตำบลหนองเสือช้าง

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงานเพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของตำบลหนองเสือช้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงาน รวมทั้งความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มต่างๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน ได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ให้ใช้หลักการจัดคนให้เหมาะสมกับงานเพื่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

(๔.) สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้มีการวางแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ให้มีความครบถ้วน องค์การบริหาร ส่วนตำบลสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบล หนองเสือช้าง ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๔.๑ สภาพปัญหา

๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) เอกสารสิทธิในการถือครองที่ดิน
- (๒) การไม่มีไฟฟ้า, ประปา, โทรศัพท์ประจำบ้านใช้
- (๓) การคมนาคม

๒. ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้

- (๑) การมีการวางแผนในการผลิตทำให้ผลผลิตล้นตลาด
- (๒) ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
- (๓) ผลผลิตทางการเกษตรมีราคาต่ำ
- (๔) ไม่มีการประกันราคาผลผลิตทางการเกษตร
- (๕) ไม่มีอาชีพเสริมมารองรับหลังฤดูเก็บเกี่ยว
- (๖) รายได้ไม่แน่นอนขึ้นอยู่กับผลผลิต

๓. ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย

- (๑) ขอบเขตความสามารถในการแก้ไขปัญหา การบริการสาธารณสุขมีจำกัด ทั้งด้านอุปกรณ์ทางการแพทย์และด้านงบประมาณ
- (๒) ปัญหาโรคติดต่อในพื้นที่ตามฤดูกาล เช่น อุจจาระร่วง, ไข้เลือดออก, พิษสุนัขบ้า, โรคเอดส์
- (๓) ปัญหาพฤติกรรมทางด้านสุขภาพของบุคคล
- (๔) ปัญหาด้านสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม เช่น ด้านน้ำดื่ม, น้ำใช้, ขยะมูลฝอย

๔. ปัญหาน้ำกิน น้ำใช้เพื่อการเกษตร

- (๑) น้ำสะอาดสำหรับดื่มมีไม่เพียงพอ
- (๒) คุณภาพและความเพียงพอของน้ำใช้
- (๓) การขาดแคลนน้ำเพื่อใช้ในการเกษตร

๕. ปัญหาความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- (๑) พื้นฐานการศึกษาของประชาชนในพื้นที่ค่อนข้างต่ำ
- (๒) อัตราการศึกษาต่อของเด็กนักเรียนยังมีน้อย (จะต้องเหนือกว่าระดับมาตรฐาน)
- (๓) กิจกรรมทางศาสนา วัฒนธรรมและกีฬายังมีน้อย
- (๔) ปัญหาการขาดแคลนศูนย์เผยแพร่วัฒนธรรมประจำท้องถิ่น
- (๕) ปัญหาเรื่องการให้ความรู้เรื่องคุณภาพชีวิตและการพัฒนาจิตใจ

๖. ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติ

- (๑) คุณภาพดิน
- (๒) ป่าไม้
- (๓) วัชพืชคลุมดิน

๗. ปัญหาการบริหารและการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑) รายได้ของ อบต. มีน้อย
- (๒) ขาดอุปกรณ์/เครื่องมือที่ทันสมัย เช่น เครื่องมือในการสื่อสาร

๘. ปัญหาด้านอื่นๆ

- (๑) ปัญหาเรื่องยาเสพติด
- (๒) ปัญหาเรื่องโรคเอดส์

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- (๑) ต้องการให้มีถนนเชื่อมในทุกๆ หมู่บ้าน
- (๒) ต้องการให้มีการขยายเขตไฟฟ้า, ประปา, โทรศัพท์ประจำหมู่บ้านให้ครบทุกหมู่บ้าน
- (๓) ต้องการให้มีเอกสารสิทธิในที่ดินทำกิน

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- (๑) ส่งเสริมอาชีพ, เพิ่มทักษะในการประกอบอาชีพ, ปลุกจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม
- (๒) ส่งเสริมการศึกษาแบบเบ็ดเสร็จ
- (๓) จัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์
- (๔) ต้องการแหล่งสินเชื่อทางการเกษตร
- (๕) ต้องการตลาดกลางสำหรับขายสินค้าทางการเกษตร

๓. ความต้องการด้านสาธารณสุขและอนามัย

- (๑) เครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรทางสาธารณสุขในตำบลให้มีมาตรฐานและเพียงพอ
- (๒) ได้รับความสะดวกในการเข้ารับบริการสาธารณสุข
- (๓) ได้รับการตรวจสุขภาพและอนามัยของบุคคลสม่ำเสมอ

๔. ความต้องการทางด้านน้ำกินน้ำใช้

- (๑) มีน้ำดื่มสะอาดและมีน้ำใช้เพื่อการเกษตรเพียงพอ
- (๒) มีภาชนะกักเก็บน้ำเพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๕. ความต้องการด้านความรู้เพื่อปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- (๑) มีแหล่งความรู้ในตำบลเพียงพอ
- (๒) ต้องการให้เด็กศึกษาต่อเมื่อจบมัธยมศึกษา
- (๓) ต้องการหอกระจายข่าวในทุกหมู่บ้าน
- (๔) ต้องการสถานศึกษาในระดับที่สูงกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น

๖. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- (๑) ปรับปรุงดินให้มีคุณภาพ
- (๒) ต้องการให้ทุกคนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ป่าไม้และธรรมชาติ

๗. ความต้องการด้านการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑) การเก็บภาษียังไม่ทั่วถึงรายได้ของอบต.จึงมีน้อยต้องการให้มีการประชาสัมพันธ์มากขึ้นและต้องการให้ประชาชนให้ความร่วมมือในการชำระภาษี
- (๒) ต้องการเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ทันสมัย ทันกับเหตุการณ์ เช่น เครื่องมือในการสื่อสาร

๘. ความต้องการด้านอื่นๆ

- (๑) ต้องการให้มีการป้องกัน/ปราบปรามยาเสพติดอย่างทั่วถึงและจริงจัง
- (๒) ต้องการให้มีการประชาสัมพันธ์ เรื่อง โรคเอดส์มากขึ้น
- (๓) ต้องการงบประมาณใช้ในการพัฒนาให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว

(๕.) ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีภารกิจอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และรวมกฎหมายอื่น มีอำนาจหน้าที่เข้าไปดำเนินการแก้ไขปัญหาในเขตพื้นที่ให้ตรงกับของประชาชน โดยกำหนดภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลออกเป็น ๗ ด้านดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก [มาตรา ๓๗(๑)]
- ๒) จัดให้มีการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น [มาตรา ๖๘(๒)]
- ๓) จัดให้มีการบำรุงรักษาทางระบายน้ำ [มาตรา ๖๘(๓)]
- ๔) จัดให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค-บริโภค และการเกษตร [มาตรา ๖๘(๑)]
- ๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ [มาตรา ๑๖(๔)]
- ๖) การสาธารณสุขการ [มาตรา ๑๖(๕)]
- ๗) การขนส่งและวิศวกรรมจราจร [มาตรา ๑๖(๒๖)]

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุและผู้พิการ [มาตรา ๖๗(๖)]
- ๒) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมและการจัดการศึกษา [มาตรา ๖๗(๕)]
และ[มาตรา ๑๖(๕)]
- ๓) การสังคมสงเคราะห์และพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส [มาตรา ๑๖(๑๐)]
- ๔) จัดให้มีและบำรุงรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ [มาตรา ๑๖(๑๓)]
- ๕) การส่งเสริมกีฬา [มาตรา ๑๖(๑๓)]
- ๖) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล [มาตรา ๑๖(๑๕)]
- ๗) การควบคุมการเลี้ยงสัตว์ [มาตรา ๑๖(๒๑)]
- ๘) การจัดให้มีการควบคุมและการฆ่าสัตว์
- ๙) การป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ [มาตรา ๖๗(๓)]

/๕.๓ ด้านการจัดระเบียบ...

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย [มาตรา ๖๗(๔) , มาตรา ๑๖(๒๕)]
- ๒) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและ
สาธารณสถานอื่นๆ [มาตรา ๑๖(๒๓)]
- ๓) การผังเมือง [มาตรา ๑๖(๒๕)]
- ๔) การดูแลรักษาที่สาธารณะ [มาตรา ๑๖(๒๗)]
- ๕) การควบคุมอาคาร [มาตรา ๑๖(๒๘)]
- ๖) การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความ
ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน [มาตรา ๑๖(๓๐)]
- ๗) การป้องกันและปราบปรามยาเสพติดตามนโยบายรัฐบาล
- ๘) ให้ประชาชนมีความรู้เรื่องกฎหมายและปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อลดอุบัติเหตุ

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว [มาตรา ๖๘(๖)]
- ๒) ให้มีและส่งเสริมกลุ่มเกษตรกรและกิจการสหกรณ์ [มาตรา ๖๘(๕)]
- ๓) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร [มาตรา ๖๘(๗)]
- ๔) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม [มาตรา ๖๘(๑๐)]
- ๕) กิจกรรมเกี่ยวกับการพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน [มาตรา ๖๘(๑๑)]
- ๖) การส่งเสริมการท่องเที่ยว [มาตรา ๑๖(๘)]
- ๗) การส่งเสริมโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ตามนโยบายของรัฐบาล

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) คุ้มครองดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม [มาตรา ๖๗(๗)]
- ๒) การรักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดขยะมูล
ฝอยและสิ่งปฏิกูล [มาตรา ๖๗(๒)]
- ๓) การคุ้มครองดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน [มาตรา ๖๘(๘)]
- ๔) การจัดการ การบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและ
สิ่งแวดล้อม [มาตรา ๑๖(๒๔)]
- ๕) การจัดให้มีและควบคุมสุสาน และฌาปนสถาน [มาตรา ๑๖(๒๔)]

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
[มาตรา ๖๗(๘) , มาตรา ๑๖(๑๑)]

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- ๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน[มาตรา๑๖(๑๕)]
- ๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น [มาตรา ๑๖(๑๖)]
- ๓) สนับสนุนสภาองค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการพัฒนา
ท้องถิ่น

จากภารกิจทั้ง ๓ ด้านดังกล่าวข้างต้น จะสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้อย่างครอบคลุมทุกด้าน
ทั้งนี้จะต้องเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในพื้นที่ นอกจากนั้นแล้วการดำเนินการพัฒนาขององค์การบริหารส่วน
ตำบล จะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล
นโยบายของกระทรวงมหาดไทยและนโยบายของผู้บริหาร

**หมายเหตุ มาตรา ๖๗,๖๘ หมายถึงพระราชบัญญัติสภาพำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.
๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๕)**

(๖.) ภารกิจหลักและภารกิจรองที่ อบต. จะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง มีภารกิจหลักและภารกิจรองต้องดำเนินการดังนี้

ภารกิจหลัก

- ๑) การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- ๒) การป้องกันและปราบปรามปัญหาอาชญากรรม
- ๓) การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต
- ๔) การพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
- ๕) การสงเคราะห์ การพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน และผู้ด้อยโอกาส สวัสดิการของคนในชุมชน
- ๖) การพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๗) การพัฒนาสิ่งแวดล้อม

ภารกิจรอง

- ๑) การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
- ๒) การส่งเสริมการเกษตรและปศุสัตว์
- ๓) การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
- ๔) การพัฒนาและการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการบริหาร
- ๕) การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

(๗.) สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ได้มีการปรับขนาดจากองค์การบริหารส่วนตำบลจากขนาดเล็กเป็นขนาดกลาง โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเป็น ๔ ส่วน คือ สำนักงานปลัดอบต. ส่วนการคลัง ส่วนโยธาและส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดชลบุรี (ก.อบต.ชลบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๒ ปัจจุบันอบต.หนองเสือช้างได้จัดทำแผนอัตรากำลัง พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗ โดยวิเคราะห์สรุปปัญหาและแนวทางดังนี้

๑) กรอบอัตรากำลังเดิมไม่สอดคล้องกับการปรับขนาดของอบต.จากขนาดเล็กและขนาดกลาง จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องและเหมาะสม

๒) เนื่องจากการปฏิบัติงานที่มีมากขึ้นแต่จำนวนอัตรากำลังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากภาระค่าใช้จ่ายถูกจำกัดด้วยวงเงิน ๔๐% ทางองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง จึงต้องดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเฉพาะในการปฏิบัติงานที่สำคัญก่อน ซึ่งการให้การดำเนินงานบางภารกิจขาดประสิทธิภาพเนื่องจากขาดผู้รับผิดชอบโดยตรงเพื่อจะได้แก้ไขปัญหขององค์การบริหารส่วนตำบลได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์

(๘.) โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากการที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ได้กำหนดภารกิจหลักและภารกิจรองดังกล่าว ดังนั้น จึงต้องมีการกำหนดโครงสร้างและตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลเพื่อดำเนินการตามภารกิจที่กำหนดไว้ดังนี้

๘.๑) โครงสร้าง

- (๑) สำนักปลัดอบต.
- (๒) ส่วนการคลัง
- (๓) ส่วนโยธา
- (๔) ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานสารบรรณ - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานการเจ้าหน้าที่ - งานเลือกตั้ง - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย - งานกิจการสภา อบต. ๑.๒ งานนโยบายและแผน - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๓ งานกฎหมายและคดี - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๔ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกัน - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย ๑.๕ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้าน,ผู้ด้อยโอกาส - งานพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	๑. สำนักปลัด อบต. ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป - งานอำนวยความสะดวกและข้อมูลข่าวสาร - งานตรวจสอบภายใน - งานควบคุมและส่งเสริมการท่องเที่ยว - งานสนับสนุนการรักษาความสงบเรียบร้อย ๑.๒ งานการเจ้าหน้าที่ - งานบริหารบุคคล - งานเครื่องราชอิสริยาภรณ์ - งานสิทธิสวัสดิการข้าราชการและลูกจ้าง - งานพัฒนาบุคลากร - งานทะเบียนประวัติ ๑.๓ งานแผนและงบประมาณ - งานนโยบายและแผนพัฒนา - งานวิชาการ - งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ - งานงบประมาณ ๑.๔ งานนิติการ - งานกฎหมายและนิติกรรม - งานดำเนินคดีและศาลปกครอง - งานร้องเรียนร้องทุกข์และอุทธรณ์ - งานระเบียบการคลัง - งานข้อบัญญัติ อบต. ๑.๕ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย. - งานช่วยเหลือฟื้นฟู - งานกู้ภัย ๑.๖ งานสวัสดิการและพัฒนาชุมชน - งานสงเคราะห์เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ,ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ - งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน - งานส่งเสริมอาชีพกลุ่มแม่บ้าน,ผู้ด้อยโอกาส - งานพัฒนาอาชีพตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)	หมายเหตุ
๑.๖ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานบริหารทั่วไป - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานกีฬาและสันทนาการ - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา	๑.๗ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม - งานประเพณี ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม - งานกิจกรรมพัฒนาเด็กและเยาวชน - งานการศึกษานอกระบบ - งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก - งานกีฬาและสันทนาการ - งานบริการและบำรุงสถานศึกษา ๑.๘ งานธุรการ - งานธุรการและสารบรรณ - งานกิจการสภาอบต. - งานเลือกตั้ง	
๒. ส่วนการคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกและจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุ - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์ - งานยานพาหนะ	๒. ส่วนการคลัง ๒.๑ งานการเงินและบัญชี - งานรับเงินเบิกและจ่ายเงิน - งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน - งานเก็บรักษาเงิน - งานงบการเงินและงบทดลอง - งานแสดงฐานะทางการเงิน ๒.๒ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า - งานพัฒนารายได้ - งานควบคุมกิจการค้าและค่าปรับ - งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้ ๒.๓ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - งานพัสดุและทรัพย์สิน - งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุและครุภัณฑ์ - งานยานพาหนะ	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๔)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗)	หมายเหตุ
๓. ส่วนโยธา ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานประสานสาธารณูปโภคและผังเมือง - งานประสานสาธารณูปโภคและกิจกรรมประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่	๓. ส่วนโยธา ๓.๑ งานก่อสร้าง - งานก่อสร้างและบูรณะถนน - งานก่อสร้างและบูรณะสะพานและโครงการพิเศษ - งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม - งานบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร - งานสถาปัตยกรรมและมัณฑนศิลป์ - งานวิศวกรรม - งานประเมินราคา - งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร - งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์ - งานออกแบบ ๓.๓ งานสาธารณูปโภคและผังเมือง - งานสาธารณูปโภคและกิจกรรมประปา - งานขนส่งและวิศวกรรมจราจร - งานระบายน้ำ - งานจัดตกแต่งสถานที่	
๔. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด ๔.๓ งานรักษาความสะอาด - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย	๔. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม - งานสุขาภิบาลทั่วไป - งานสุขาภิบาลโรงงาน - งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ - งานชีวอนามัย ๔.๒ งานส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข - งานอนามัยชุมชน - งานสาธารณสุขมูลฐาน - งานสุขศึกษา - งานควบคุมมาตรฐานอาหารและน้ำ - งานป้องกันยาเสพติด ๔.๓ งานรักษาความสะอาด - งานรักษาความสะอาด - งานส่งเสริมและเผยแพร่ - งานกำจัดขยะมูลฝอยและน้ำเสีย	

อปต.หนองเสือช่าง อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1.	นักบริหารงาน อบต.7	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม)
2.	นักบริหารงานอบต.6 (รองปลัดอบต.) (1) <u>สำนักปลัด อบต.</u>	1	1	1	1	-	-	-	
1.	นักบริหารงานทั่วไป 6	1	1	1	1	-	-	-	
2.	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน 4	1	1	1	1	-	-	-	
3.	บุคลากร 4	1	1	1	1	-	-	-	
4.	นักพัฒนาชุมชน 5	1	1	1	1	-	-	-	
5.	เจ้าพนักงานธุรการ 2	1	1	1	1	-	-	-	(ว่างเดิม)
6.	เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย 1-3/4 <u>ลูกจ้างประจำ</u>	1	1	1	1	-	-	-	
1.	นักการภารโรง	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	9	9	9	9	-	-	-	

อบต.หนองเสือช้าง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2555	2556	2557	2555	2556	2557	
	(2) ส่วนการคลัง								
1.	นักบริหารงานการคลัง 7	1	1	1	1	-	-	-	(ยุบเลิก)
2.	นักวิชาการเงินและบัญชี 3	1	1	1	1	-	-	-	
3.	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ 3								
4.	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ 2-4/5	1	-	-	-	-1	-	-	
5.	เจ้าพนักงานพัสดุ 3	1	1	1	1	-	-	-	
	<u>ลูกจ้างประจำ</u>								
1	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	1	1	1	-	-	-	
	รวม	5	4	4	4	-1	-	-	ยุบเลิก

อปต.หนองเสือช่าง อำเภอนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

[illegible]

อปต.หนองเสือช้าง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา 3 ปีข้างหน้า			เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			2555	2556	2557	2555	2556	2557	
1.	(4) <u>ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u> นักบริหารงานสาธารณสุข 6	1	1	1	1	-	-	-	
2.	นักวิชาการสุขาภิบาล 3-5/6ว	1	1	1	1	-	-	-	
-	<u>ลูกจ้างประจำ</u> -	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	2	2	2	2	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	17	16	16	16	-1	-	-	ยุบเลิก

๘.๒) การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๗) ได้วิเคราะห์ถึงภารกิจ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง สัดส่วนระหว่างปริมาณงานกับกำลังอัตรากำลังคน มีความไม่สมดุลกัน เนื่องจากปริมาณมีเพิ่มมากขึ้นแต่จำนวนผู้ปฏิบัติงานยังคงเดิมและบางตำแหน่งปริมาณคนมีเพียงพอต่อปริมาณงานจึงทำให้ต้อง ขยายเล็กในบางตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ฉบับนี้ คือ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕ จำนวน ๑ อัตรา เพราะงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้มีตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ระดับ ๓ ปฏิบัติหน้าที่อยู่แล้วหากไม่ขยายเล็กภาระค่าใช้จ่ายอาจเกินวงเงิน ๔๐% เป็นสาเหตุที่สำคัญของการขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง จึงกำหนดตำแหน่งเพื่อรองรับภารกิจของอบต. ตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ ดังนี้

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑	จำนวน ๑ อัตรา
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๑	จำนวน ๑ อัตรา

๑. สำนักปลัดอบต.

นักบริหารงานทั่วไป ๖	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
บุคลากร ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
นักพัฒนาชุมชน ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานธุรการ ๒-๔/๕	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑-๓/๔	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
นักการภารโรง	จำนวน ๑ อัตรา

๒. ส่วนการคลัง

นักบริหารงานการคลัง ๓	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการเงินและบัญชี ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๒-๔/๕	จำนวน ๑ อัตรา (ยุบเลิก)
เจ้าพนักงานพัสดุ ๒-๔/๕	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
นักวิชาการเงินและบัญชี	จำนวน ๑ อัตรา

๓. ส่วนโยธา

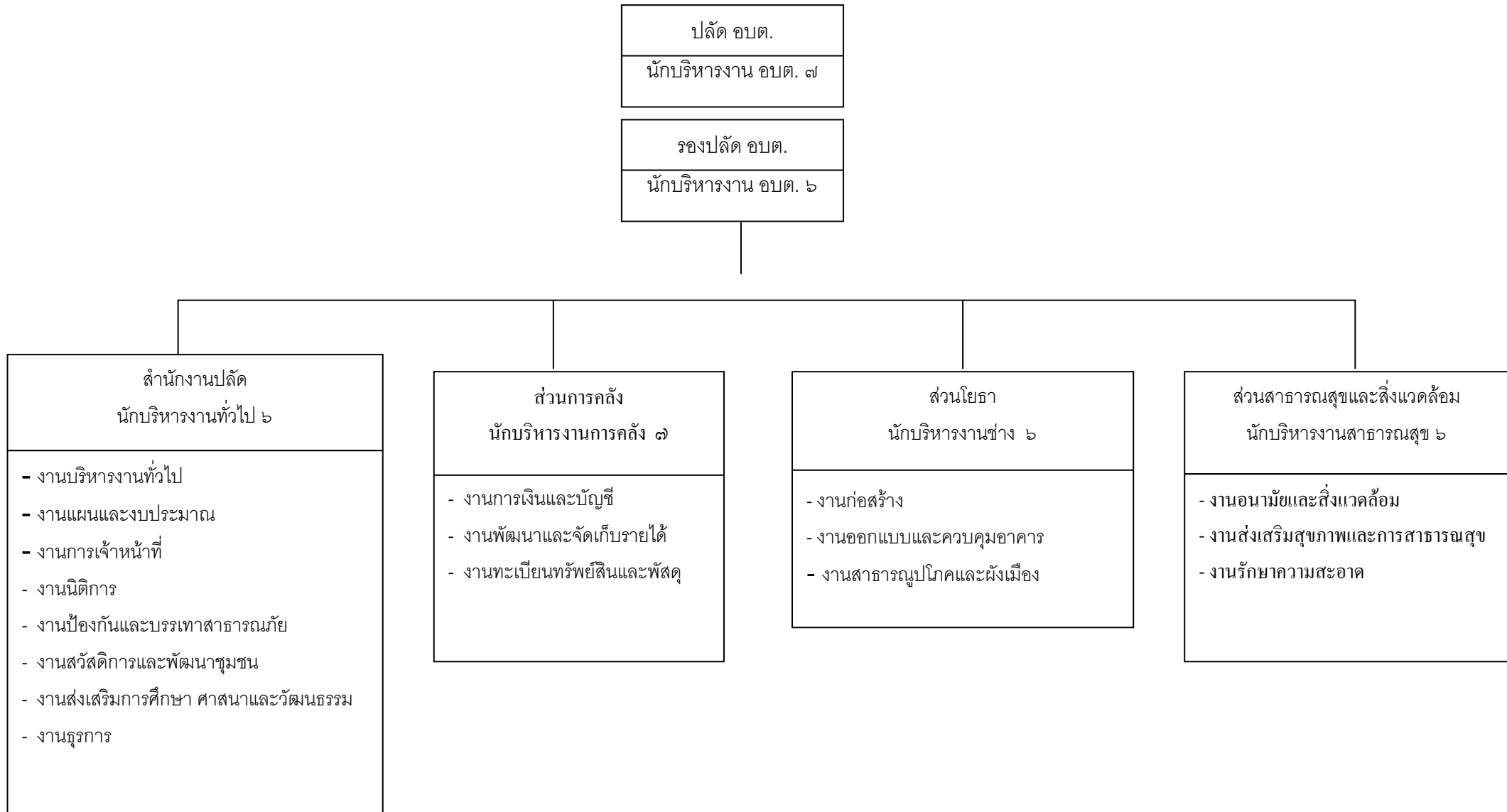
นักบริหารงานช่าง ๖	จำนวน ๑ อัตรา
นายช่างโยธา ๒-๔/๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
ช่างโยธา ๑-๓/๔	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
-	

๔. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

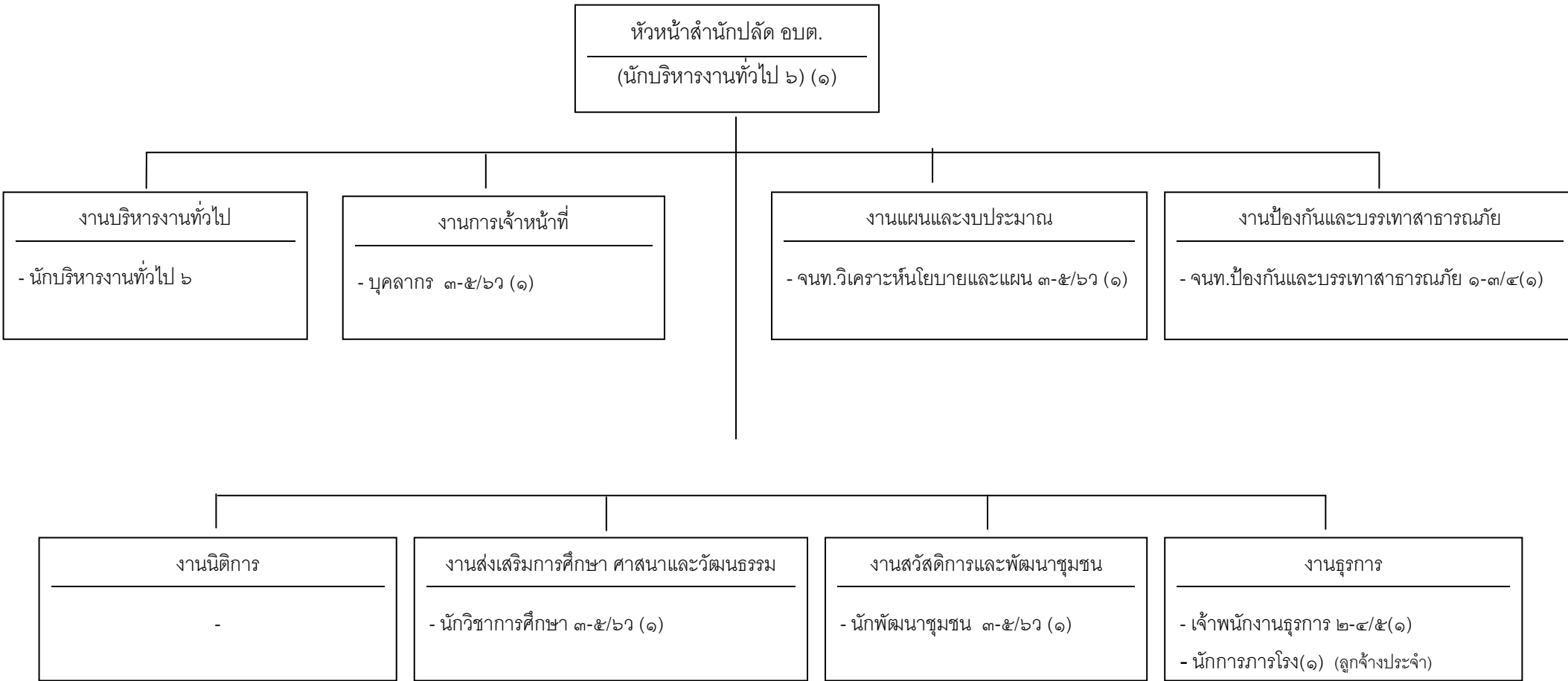
นักบริหารงานสาธารณสุข ๖	จำนวน ๑ อัตรา
นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖ว	จำนวน ๑ อัตรา
<u>ลูกจ้างประจำ</u>	
-	

(๑๑.)แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

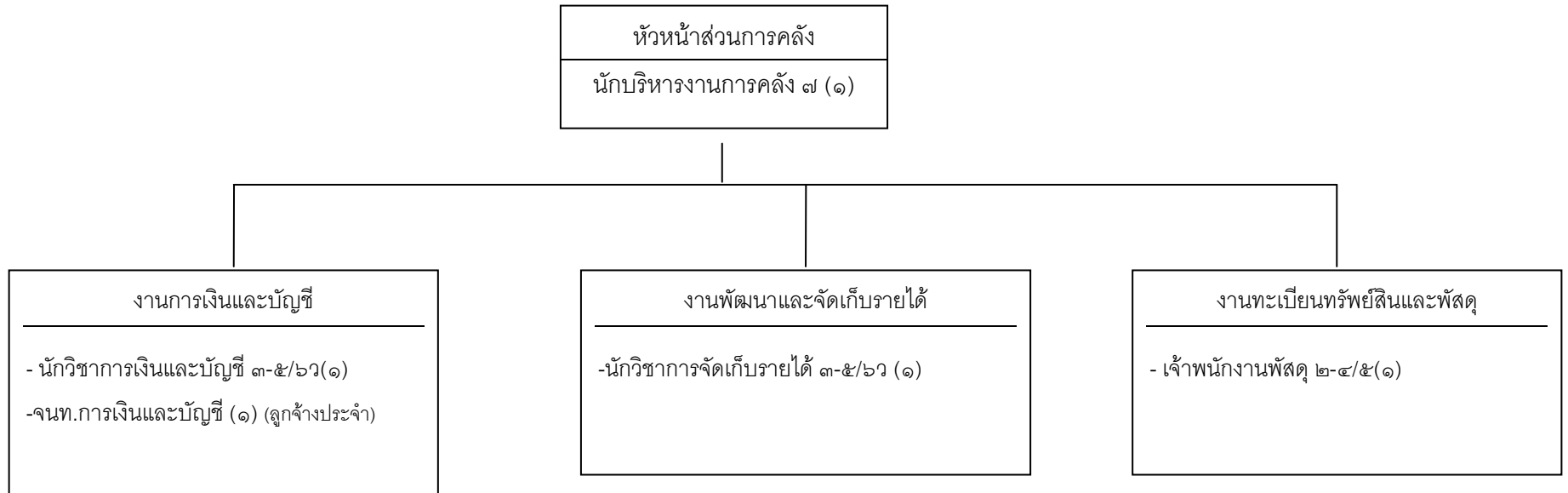


โครงสร้างสำนักปลัด อบต



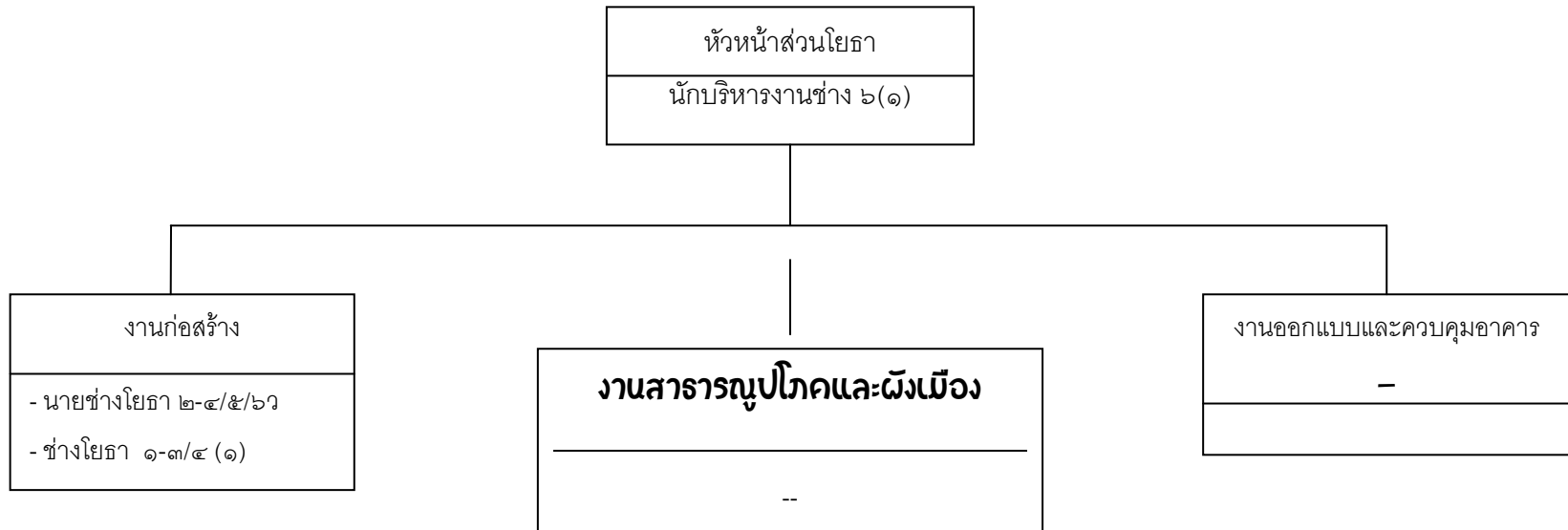
ระดับ	๓	๒	๑	๕	๔	๓	๒
๑	ลูกวัยประจำ						

โครงสร้างส่วนการคลัง อบต.หนองเสือช้าง



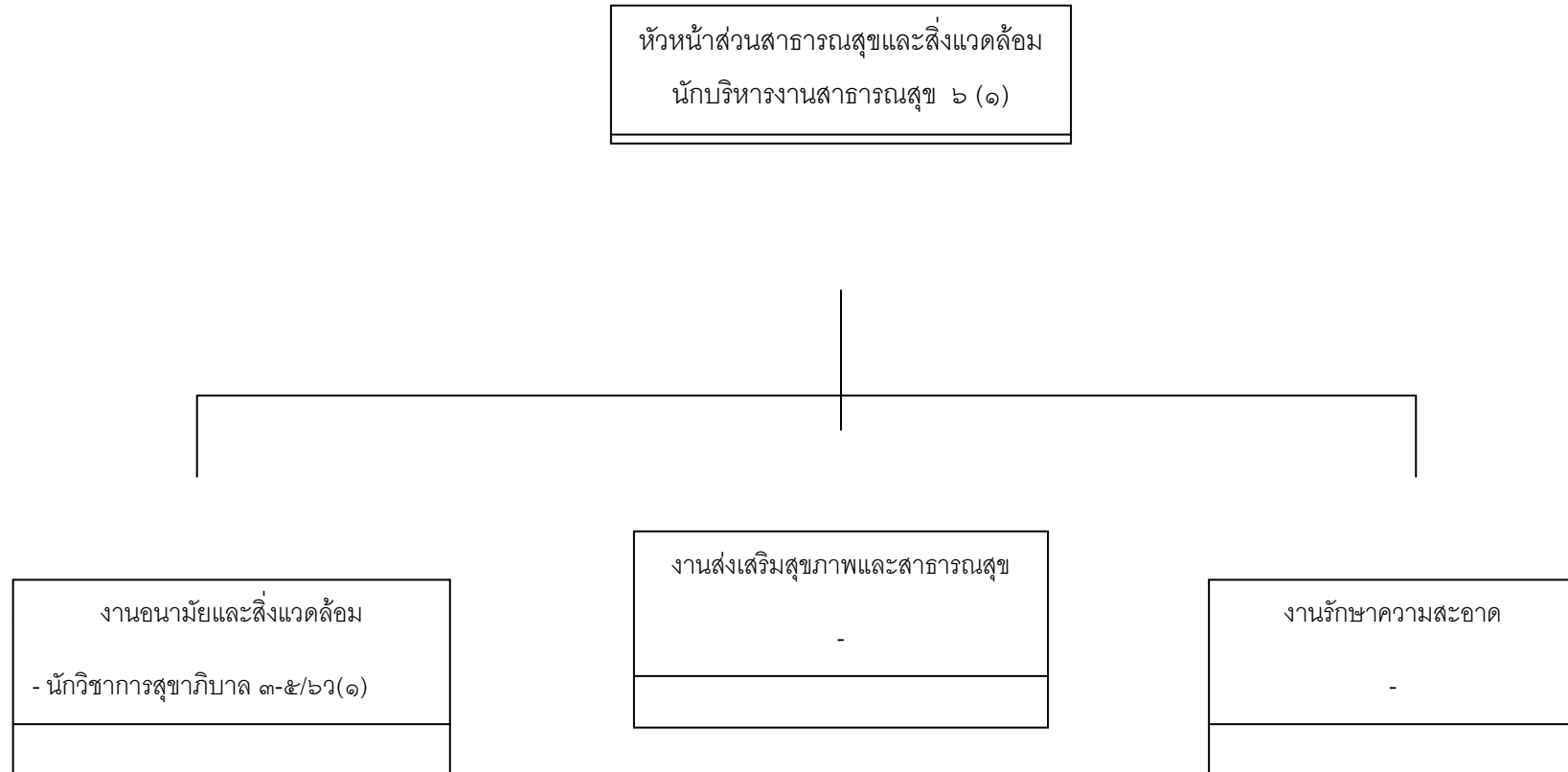
ระดับ ๓	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน ๑	-	-	-	๒	-	-	๑

โครงสร้างส่วนโยธา อบต.หนองเสือช้าง



ระดับ	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	๑	๑	-	-	-	-	-	-

โครงสร้างส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.หนองเสือช้าง



ระดับ	๖	๖ว	๕	๔	๓	๒	๑	ลูกจ้างประจำ
จำนวน	-	-	-	-	-	-	-	-

(๑๒.) แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล

๑. การพัฒนาผู้บริหาร

- การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ กับหน่วยงานอื่น อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง
- การส่งเสริมด้านการศึกษาเพื่อให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น
- การศึกษาดูงานนอกสถานที่ เพื่อพัฒนาวิสัยทัศน์ให้กว้างไกล

๒. การพัฒนาให้เกิดความชำนาญเฉพาะด้าน

- การฝึกอบรมและสัมมนาตามหลักสูตรเพื่อให้เกิดความชำนาญ
- การศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่น
- การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ เครื่องใช้ที่ทันสมัยและให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่
- การนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้กับหน่วยงานเพื่อความสะดวกรวดเร็ว

๓. การพัฒนาข้าราชการที่บรรจุใหม่/การเปลี่ยนสายงาน

- การจัดปฐมนิเทศก์ แนะนำและชี้แจงพนักงานที่บรรจุใหม่
- การทดลองหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพื่อให้มีความรู้หลายๆ ด้าน

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2555
รายละเอียด ดังนี้

(๑๓.) ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง จะพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความรอบคอบ รวดเร็ว ขยันหมั่นเพียร โดยคำนึงถึงประโยชน์ของราชการและให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาค และจะปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องและเหมาะสม อันจะนำไปสู่ความเชื่อถือจากประชาชน

๑. จรรยาบรรณต่อตนเอง มีข้อกำหนดคือ

- ๑.๑ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตและเที่ยงธรรม
- ๑.๒ พนักงานส่วนตำบลต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย
- ๑.๓ พนักงานส่วนตำบลต้องรักษาความลับของทางราชการ
- ๑.๔ พนักงานส่วนตำบลต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมืองในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๑.๕ พนักงานส่วนตำบลต้องประพฤติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ

๒. จรรยาบรรณต่อเพื่อนร่วมงาน มีข้อกำหนดคือ

- ๒.๑ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ทางราชการ
- ๒.๒ พนักงานส่วนตำบลพึงดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า
- ๒.๓ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการก่อกวนแกล้งกันและต้องช่วยเหลือกันในการปฏิบัติราชการ

๓. จรรยาบรรณต่อผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีข้อกำหนดคือ

- ๓.๑ พนักงานส่วนตำบลจะต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาในหน้าที่ราชการ โดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ
- ๓.๒ พนักงานส่วนตำบลต้องไม่รายงานเท็จต่อผู้บังคับบัญชา

๓.๓ พนักงานส่วนตำบลซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาพึงดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาทั้งในด้านการปฏิบัติงาน ขวัญกำลังใจ สวัสดิการ และรับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา ตลอดจนการปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้อง

๔. จรรยาบรรณต่อประชาชนและสังคม

- ๔.๑ พนักงานส่วนตำบลต้องให้บริการ อำนวยความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและสงเคราะห์แก่

ประชาชนผู้มาติดต่อราชการโดยไม่ชักช้า ด้วยความสุภาพเรียบร้อย ไม่ดูถูกหรือเหยียดหยาม กดขี่ข่มเหงประชาชน

- ๔.๒ พนักงานส่วนตำบลต้องปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือของบุคคลทั่วไป

(๑๔.) คุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล

๑. จริยธรรมของพลเมืองดี คือ การรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ยึดมั่นในหลักศาสนาและวัฒนธรรม

๒. จริยธรรมต่อการพัฒนาประเทศ ต้องสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย

๓. จริยธรรมในตำแหน่งหน้าที่ ต้องปฏิบัติหน้าที่เพื่อส่วนรวมและรักษาระเบียบวินัยของทางราชการหลักการ

สร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการบริหารงาน ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒ มีหลักการพื้นฐาน ๕ ประการได้แก่

๑. **หลักนิติธรรม** หมายถึง การตรากฎหมายที่ถูกต้อง เป็นธรรม การบังคับการให้เป็นไปตามกฎหมาย

การกำหนดกฎ กติกา และการปฏิบัติตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้อย่างเคร่งครัด โดยคำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของสมาชิก

๒. **หลักคุณธรรม** หมายถึง การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม การส่งเสริมให้ประชาชนพัฒนาตนเองไปพร้อมกัน เพื่อให้คนไทยมีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทนมีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพโดยสุจริต

๓. **หลักความโปร่งใส** หมายถึง การสร้างความไว้วางใจซึ่งกันและกันของคนในชาติ โดยปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส

๔. **หลักการมีส่วนร่วม** หมายถึง การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมรับรู้ และเสนอความเห็นในการ

ตัดสินใจปัญหาสำคัญของประเทศชาติ หรือการแจ้งความเห็นและการแสดงประชาพิจารณ์หรือประชาคมติ

๕. **หลักความรับผิดชอบ** หมายถึง การตระหนักในหน้าที่และความสำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนรวม การใส่ใจปัญหาของบ้านเมืองและการมีส่วนร่วมในการแก้ไข ปัญหา ตลอดจนเคารพในความคิดที่แตกต่าง

๖. **หลักความคุ้มค่า** หมายถึง การบริหารจัดการและใช้ทรัพยากรที่มีจำกัด เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนร่วม โดยบรรจงให้คนไทยมีความประหยัด ใช้อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกและรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน

บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลกรอบอัตราจ้างใหม่ พ.ศ.2555-2557

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือข้างอำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเดิม			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	หมายเหตุ
			เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		
1.	นายเกรียงศักดิ์ สิงห์ลพ	ปริญญาตรี	01-0101-001	นักบริหารงาน อบต.	7	01-0101-001	นักบริหารงาน อบต.	7	20,790	(ว่าง)
2.	นายสาธิต พิรณสาร สำนักปลัด อบต.	ปริญญาตรี	01-0101-002	นักบริหารงาน อบต.	6	01-0101-002	นักบริหารงาน อบต.	6	17,310	
3.	(ว่างเดิม)	ตรี	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	01-0102-001	นักบริหารงานทั่วไป	6	-	
4.	นางสาวณัฐชิกานต์ พรหมน้อย		01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ	4	01-0201-001	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและ	4	10,700	
5.	นางสาวอัญชิสา ผลเกิด		01-0208-001	แผนบุคลากร	4	01-0208-001	แผน	4	10,950	(ว่าง)
6.	นายรักพงษ์ รติคุณุปกร	ปริญญาตรี	01-0704-001	นักพัฒนาชุมชน	5	01-0704-001	บุคลากร	5	11,310	
7.	นางสาวภัทราภรณ์ พรหม	ตรี	01-0212-001	เจ้าพนักงานธุรการ	2	01-0212-001	นักพัฒนาชุมชน	2	7,800	
8.	พิทักษ์ (ว่างเดิม)	ปริญญาโท	01-0221-001	จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1-3/4	01-0221-001	เจ้าพนักงานธุรการ จนท.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1-3/4	-	
9.	<u>ส่วนการคลัง</u>	ตรี	04-0103-001		7	04-0103-001		7	18,950	(ยุบเลิก)
10.	นางสาวเอมอร ลิ้มตระกูล	ปวส.	04-0307-001	นักบริหารงานการคลัง	3	04-0307-001		4	8,970	
.	นางสุทิสรา จันทร์มาก		04-0310-001	นักวิชาการเงินและบัญชี	3	04-0310-001	นักบริหารงานการคลัง	3	8,740	
11.	นางปณณช อังวัฒนา (ยุบเลิก)		04-0309-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	2-4/5	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	
.			04-0313-001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	3	04-0313-001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	3	8,740	
12.	นางสาวรัชณี ลพเมฆ	ปริญญาตรี		เจ้าพนักงานพัสดุ			-			
.	<u>ส่วนโยธา</u>	ตรี	05-0104-001		6	05-0104-001	เจ้าพนักงานพัสดุ	6	14,660	
13	นายตะวันชาย เดชะดี	ปริญญาตรี	05-0503-001	นักบริหารงานช่าง	6ว	05-0503-001		6ว	18,060	

.	นายสุวิทย์ พันธุมะโอภาส (ว่างเดิม)	ตรี ปริญญา	05-0502-001	นายช่วงโยธา ช่วงโยธา	1-3/4	05-0502-001	นักบริหารงานช่วง นายช่วงโยธา	1-3/4	-	(ว่าง)
14	<u>ส่วนสาธารณสุขและ</u>	ตรี	06-0105-001		6	06-0105-001	ช่วงโยธา	6	-	(ว่าง)
.	<u>สิ่งแวดล้อม</u>	-	06-0406-001	นักบริหารงานสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล	3-5/6ว	06-0406-001	นักบริหารงานสาธารณสุข นักวิชาการสุขาภิบาล	3-5/6ว	-	(ว่าง)
15	(ว่างเดิม)	ปวท.								
.	(ว่างเดิม)									
16		ปริญญา								
.		ตรี								
17		ปวส.								
.										
18		-								
.		-								
1.	<u>ลูกจ้างประจำ</u> นายเมตตา ผ่องใส	ป.6	-	นักการภารโรง	-	-	นักการภารโรง	-	8,450	สำนักปลัด
2.	นางอภัสรา วีระศิลป์เลิศ	ปริญญา ตรี	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	-	นักวิชาการเงินและบัญชี	-	8,540	อบต. ส่วนการคลัง

