



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง โทร. ๐ ๓๘๒๑ ๘๘๐๑-๒ , ๐ ๓๘๒๑ ๘๘๘๘
ที่ ขบ ๗๓๖๐๑/๓๐ วันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้ครอบคลุมด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงาน และการบริหาร อัตรากำลัง ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ด้านสวัสดิการและด้านบริการ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด ผลักดันวิสัยทัศน์ และพันธกิจขององค์กรประสบความสำเร็จ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ศิริรัตน์

(นางสาวศิริรัตน์ ศิริมงามงคล)

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นางสาวอึ้งชลี ทรงทรัพย์วัฒนา)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

ทราบ

(นางสาวณัฐชีกานต์ พรมน้อย)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- กรณ

(นายสาธิต พิธุมสาร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

ความเห็นรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- กรณ

(นายไพบูลย์ เลิศภัทรนิติ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทรงเดช

(นายไพบรณ กังวลกิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง อำเภอหนองใหญ่ จังหวัดชลบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้กำหนดกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจขององค์การบริหาร ส่วนตำบล	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๕) ตามหนังสือสั่งการ ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓) - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปรับปรุง ครั้งที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๕)
	๑.๒ จัดทำและดำเนินการตาม แผนการสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับ ภารกิจและปริมาณงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล	- รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตามคำสั่งอบต.หนองเสือช้าง ที่ ๒๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - รับโอนพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ตามคำสั่งอบต.หนองเสือช้าง ที่ ๒๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ประกาศสรรหาพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕
	๑.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการในการ สรรหาและเลือกสรร	- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล หนองเสือช้าง ที่ ๗๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็น	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงาน ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร
	๒.๓ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมและพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในการปฏิบัติงานบุคลากร ด้านเจตคติ ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนและกระบวนการด้านการพัฒนาองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมและขวัญกำลังใจ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก และระบบสารสนเทศ ด้านผู้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๓.ด้านการธำรงรักษาไว้ และ แรงจูงใจ	๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ แนวทางเส้นทางความก้าวหน้า ในสายงานให้บุคลากรทราบ	- หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคคลากร ทราบ พร้อมให้ทั้งคำปรึกษา ดังกล่าว
	๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูล บุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	- หน่วยงานดำเนินการปรับปรุงระบบดังกล่าวตาม ระยะเวลาที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กำหนดทุกระยะแล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้
	๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผล การปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่าง เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดย ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการ กลั่นกรองผลการพิจารณาการปฏิบัติราชการใน ความรู้ทักษะ และสมรรถนะทุกคนอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง
	๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และ สามารถตรวจสอบได้	- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อน ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ให้เป็นไปตามผลประเมินการปฏิบัติหน้าที่ ราชการผ่านกระบวนการของคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้าง มีรายงานการประชุม และดำเนินการ ออกคำสั่งเลื่อนขั้น
	๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงานความปลอดภัยในการทำงาน	- ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มีความสะอาด และมีสภาพแวดล้อมที่ดีจัดกิจกรรม ๕ ส.

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๔.๑ แจกให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	- ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น
	๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และผู้ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง แต่ละสำนัก/กอง ใน สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเสือช้าง เป็นปัจจุบัน
	๔.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-มีการดำเนินการตามแผน โดยสรุปรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต คอรัปชั่น

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องอบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่
๑.	นางสาวธรรมา สุขสม	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ผู้ปฏิบัติงานพัฒนาคุณภาพระบบบริการอนามัยสิ่งแวดล้อมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Practitioners)	กรมอนามัย	๑๙ - ๒๐ และ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ระบบประชุมทางไกล Video conference
๒.	นางสาวเอมอร ลิมตระกูล	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๓.	นางสุทิศา จันทรมาก	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๔.	นางปณณุช อังคะนาวัน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๕.	นางสาวรัชนิ ลพเมฆ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมที่เมื่อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องอบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่
๖.	นางอารีย์ วัชรศิลป์	นักวิชาการเงิน และบัญชี	โครงการฝึกอบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ และนโยบายการบัญชีภาครัฐ สำหรับปี ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒- ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพฯ
๗.	นางสาวอัญชลี ทรงทรัพย์วัฒนา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ	การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การกำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน เทคนิคการเสนอเอกสารเพื่อเลื่อนระดับ ชำนาญงาน ชำนาญการ การเขียนวิสัยทัศน์ การเสนอผลงาน การเสนอค่าจ้างปรับปรุงตำแหน่งระดับอาวุโส และชำนาญการพิเศษ	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่	๒๕ - ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพฯ
๘.	นางสาวอัมพรวรรณ วงศ์เกษร	ครู ค.ศ. ๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๕ โรงแรมเอ็กสิดีนาเตอร์ กรุงเทพมหานคร
๙.	นายไพฑูรย์ เลิศภัทรนิต	รองปลัดอบต.	ฝึกอบรม หลักสูตร “เรียนรู้เรียนรู้และเรียนรู้กฎหมายใหม่ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง พร้อมกรณีศึกษาคดีความท้องถิ่นที่เข้าสู่ศาลอาญาทุจริตและประพฤติมิชอบ”	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๙ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรมสตาร์ จ.ระยอง

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องอบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่
๑๐.	นางสาวณัฐชิกานต์ พรหมน้อย	หัวหน้าสำนักงาน	ฝึกอบรม หลักสูตร “เรียนรู้เรียนรู้ลดระดับเบี่ยงเบน ใหม่ เทคนิคการประชุมสภาท้องถิ่นและบทบาท อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายจัดตั้ง พร้อมกรณีศึกษา ความท้องถิ่นที่ขึ้นสู่ศาลอาญาทุจริตและ ประพฤติมิชอบ”	สถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	๒๙ เมษายน - ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรมสตาร์ จ.ระยอง
๑๑.	นางสาวณมล มั่งป่องกลาง	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ	ฝึกอบรม “หลักสูตรนักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๔ ”	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๒๔ เมษายน - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ พฤษภาคม - ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น จังหวัดปทุมธานี
๑๒.	นางสาวกัญญา จิตศิริชล	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผนปฏิบัติการ	โครงการอบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๕ - ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรม แอควีตีส รีสอร์ท เขาใหญ่ - นครนายก จังหวัดนครนายก
๑๓.	นายสันติ แก้วแหลม	ผู้อำนวยการกองช่าง	ฝึกอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ กฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง แนวทางปฏิบัติ ตามกฎหมายและการบริหารสัญญาจ้างและตรวจ การจ้างสำหรับเจ้าพนักงานท้องถิ่น	สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดชลบุรี	วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ห้องประชุมชลบุรี ชั้น ๓ ศาลากลาง จังหวัดชลบุรี

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องอบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่
๑๔.	นางกาญจนา สุตา ตันวิเศษ	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายและอำนาจหน้าที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น จังหวัด ชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	จังหวัดชลบุรี	๓๑ สิงหาคม - ๒ กันยายน ๒๕๖๕ โรงแรมรัตนชล อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี
๑๕.	นางสาวธาริณี วิไลวรรณ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูต้นแบบ ในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดที่เหมาะสม สำหรับเด็กปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติด จังหวัด (Narcotics Information System for Province Agency : NISPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเดอะเล็คกาซี จังหวัดนนทบุรี
๑๖.	นางจินตนา อุประภา	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มสมรรถนะครูต้นแบบ ในการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันยาเสพติดที่เหมาะสม สำหรับเด็กปฐมวัย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศยาเสพติด จังหวัด (Narcotics Information System for Province Agency : NISPA) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ - ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเดอะเล็คกาซี จังหวัดนนทบุรี

รายชื่อบุคลากรที่ได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมเนื้อหาสอดคล้องกับตำแหน่งหรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่องอบรม	หน่วยงานที่จัด	วันที่/สถานที่
๑๗.	นางสาวอโนทัย ทองแก้ว	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเรียนรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะการ การจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาระดับ คิดแก้ปัญหาและการคิดสร้างสรรค์ในโรงเรียนระดับ ปฐมวัยและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๕ - ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ โรงแรมเอ็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร
๑๘.	นางสาวจิตรลัดดา โมกกา	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษา ทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและ แหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	วันที่ ๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๑๙.	นางสาวจุฑารัตน์ ขลวานิช	ผู้ดูแลเด็ก	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการ ศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อ ยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษา ทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและ แหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	วันที่ ๖ - ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๒๐.	นางสาวจินตามณี มังกรงาม	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	จัดโครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านช่างขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ด้านการสำรวจ ออกแบบ เขียนแบบ และประมาณราคางานทางและสะพาน รุ่นที่ ๕/๒๕๖๕ เรื่อง “การคำนวณราคากลางงานก่อสร้าง ของทางราชการด้วยอิเล็กทรอนิกส์”	สำนักงานทางหลวงชนบทที่ ๓ (ชลบุรี)	๑๖ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

สรุปอัตราค่าจ้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนราชการของ	ตามกรอบอัตรากำลัง														รวม	ตำแหน่ง ทั่วทั้งเดิม	รวม	หมายเหตุ
	บริหารท้องถิ่น				วิชาการ				ทั่วไป		ครู	ลป.	พท.	พท.				
	ต้น	กลาง	สูง	ต้น	กลาง	สูง	ปก.	ชก.	ชพ.	ชช.								
อบต.																		
นักบริหารงาน อบต.	๑	๑															๑	๒
สำนักปลัด				๑			-	๔			๑	๑	๒	๑	๑๐		๑๔	๒๐
กองคลัง				๒			๑	๑				๑		๑	๒		๙	๑๐
กองช่าง				๒							๑	๑			๓		๖	๗
กองสาธารณสุข				๑			๑								๒	๕	-	๑
หน่วยตรวจสอบภายใน							๑										๓๔	๑๔
ฯลฯ																	รวม	
รวม	๑	๑		๖			๓	๕			๒	๓		๒	๑๗	๗	รวม	

ปัญหา/อุปสรรคการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ปัญหาอุปสรรค

- การสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังที่เป็นตำแหน่งว่าง ได้ขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการจัดสรรให้ แต่ไม่มีบุคลากรมาดำรงตำแหน่ง
- การจัดทำงบประมาณไม่ได้สะท้อนความเป็นจริง เพราะตำแหน่งว่างนำมาคำนวณค่าใช้จ่ายในการตั้งงบประมาณ ทำให้การบริหารงบประมาณได้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

ข้อเสนอแนะ

- ต้องการให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเปิดสอบ เพื่อสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
- รับโอน ย้าย เมื่อมีการปลดปล่อยคสายบริหารหรือบัญชีผู้สอบผ่านของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหมดบัญชีแล้ว